

INTITULE DE LA
FORMATION

LEADERSHIP ET TYPES DE PERSONNALITE

> DOMAINE Développement de ses talents

> THEMATIQUE Cohésion d'équipe

> OBJECTIFS DE LA FORMATION

> PUBLIC

- Mieux se connaître pour développer des relations efficaces ;
- S'affirmer et développer des relations constructives ;
- Reconnaître son mode de leadership préféré et en développer de nouveaux.

Toute personne amenée à diriger des équipes et qui souhaite développer son mode de leadership

> CONTENU ET DEROULEMENT

> CONTEXTE

Première journée : Mon type de personnalité

- Les conditions du développement professionnel ;
- Exploration de ses préférences relationnelles ;
- Détermination de son type de personnalité.

Deuxième journée : Apprendre à communiquer autrement

- Apprendre à communiquer dans un autre type que le sien ;
- Développer des relations constructives ;
- Convaincre son interlocuteur.

Troisième journée : Type de personnalité et leadership

- Mon mode de leadership naturel ;
- Découvrir d'autres modes de leadership ;
- Adapter son leadership à la situation ;
- Développer l'autonomie de son équipe.

Quatrième journée : Type de personnalité et résolution de problèmes

- Apprendre à apprendre ;
- Apprendre à résoudre un problème.

Une formation qui a fait ses preuves, assurée par une formatrice certifiée en psychologie et au MBTI.

De multiples études de cas, exercices et entretiens de simulations pour apprendre à exprimer sereinement son leadership en toutes circonstances.

Un formateur disponible pour des entretiens individuels avec certains participants qui le souhaiteraient pour approfondir son mode de fonctionnement et son chemin de vie.

Une formation permettant de développer la cohésion d'équipe lors de prise d'équipe ou d'un changement d'équipe -

THODES PEDAGOGIQUES

- Exploration de son profil psychologique (type de personnalité) au travers d'une réflexion personnelle, d'échanges avec le groupe et avec le formateur, d'un questionnaire et d'activités pédagogiques ;
- Pédagogie favorisant le développement des styles relationnels et des modes de leadership ;
- Jeux, simulations d'entretiens et exercices favorisant l'expérimentation de ce qui sera découvert sur soi et les autres

> MODALITES D'EVALUATION

Travail inter-séance
Profil de personnalité

> DUREE

> DATE(S)

Inter : Jours

Intra : 4 Jours

Avec la possibilité de 2 heures de coaching individuel par personne

Soit : Jours au total

A votre convenance

> LIEU(X) DE LA FORMATION

36, Bd du Général Leclerc – 59100 Roubaix
1, Rue Adéodat Lefevre – 80000 Amiens
Dans votre Entreprise

> ORGANISME DE FORMATION

Synchronicite

> CONTACT OF

Synchronicite